



UNA FABBRICA
DI SALUTE
E CONOSCENZA



MEYER HEALTH CAMPUS

È il centro per la formazione in ambito pediatrico, l'aggiornamento continuo del personale, la simulazione in pediatria e le attività didattiche delle Scuole di Specializzazione di area medica dell'Ateneo fiorentino che hanno sede presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer. Con i suoi spazi immersi nel verde e nella tranquillità, accoglie inoltre attività di promozione del benessere psico-fisico dei professionisti e interventi di community education rivolti a famiglie, bambini e adolescenti anche attraverso lo sviluppo di reti territoriali.

La struttura si trova sulle colline fiorentine ed è collegata con l'Ospedale da un camminamento di grande suggestione che la rende parte integrante dell'area ospedaliera. Sono dedicate alle molteplici funzioni del Campus, le aule multimediali, le sale studio, due grandi auditorium e l'area attrezzata e dedicata alla simulazione pediatrica.

La reception e gli uffici sono funzionali all'accoglienza, alle attività promozionali, di orientamento e informative, alla gestione degli spazi e al back office amministrativo e tecnico della complessiva gestione.

Struttura mq 5.000

Parco mq 27.000

2 auditorium
di 137 e 136 posti per
complessivi **273 posti**

7 aule 228 posti

Sala lettura / biblioteca 24 posti

1 centro Simulazione pediatrica



Formare i professionisti della salute del domani

Il Campus accoglie le attività per la formazione universitaria a favore degli studenti dei corsi di laurea triennale, magistrale, a ciclo unico e dei master e corsi di perfezionamento delle professioni mediche e sanitarie. L'offerta formativa professionalizzante, erogata congiuntamente con l'Università degli Studi di Firenze anche nelle Scuole di Specializzazione ad indirizzo pediatrico e nella rete delle strutture aziendali accreditate, si estende a realtà accademiche nazionali e internazionali che richiedono per i loro iscritti periodi di tirocinio presso le strutture di eccellenza dell'Ospedale Meyer.

Nel Campus, gli studenti, gli specializzandi, i tirocinanti, sono accolti per le prime attività di orientamento all'ingresso della realtà ospedaliera pediatrica. Sono loro proposte le informazioni sull'Ospedale e i relativi servizi, hanno l'opportunità di introdursi nel luogo di cura con appropriatezza di conoscenze specifiche e comportamenti consapevoli. Negli spazi del Campus, gli studenti possono trovare momenti di approfondimento, ricerca, studio e aggregazione oltre a seguire da remoto le attività sanitarie di particolare interesse svolte in Ospedale.

Gli uffici del Campus dedicati a queste attività perseguono una particolare interazione con gli uffici dell'Università e con le segreterie delle Scuole di Specializzazione ponendo lo studente al centro dei processi che garantiscono l'ottimale programmazione e integrazione fra i periodi di didattica frontale e quelli di attività professionalizzante.



Aggiornare e innovare le conoscenze

Il Meyer riconosce e valorizza le competenze e i contributi dei dipendenti e sostiene il dispiegarsi di nuove potenzialità, che non si limitano alle conoscenze di tipo tecnico, ma anche alle competenze comunicativo-relazionali e ad un agire etico.

Risulta fondamentale conoscere e sviluppare il potenziale dei propri dipendenti: valore aggiunto e motore del continuo miglioramento delle attività, caratterizzate da una crescente complessità. Il Meyer Health Campus è luogo di elezione della Formazione, dove si coltivano e si potenziano le competenze dei professionisti, attraverso una progettazione accurata, la scelta di metodologie tradizionali, unite a quelle più innovative per costruire percorsi di crescita rispettosi di tutto il personale.

L'Ospedale Meyer in quanto provider, eroga corsi di formazione ECM e coniuga l'assolvimento dell'obbligo formativo previsto per i sanitari con un congruente aggiornamento, che intercetta i bisogni dei professionisti e gli obiettivi organizzativi.

L'offerta formativa è ampia e diversificata e approfondisce temi di particolare interesse per operatori provenienti anche da altre realtà sanitarie, nella consapevolezza che l'attuale fase di radicale cambiamento debba essere accompagnata e costruita con nuovi materiali di conoscenza che facilitino l'accelerazione e la piacevolezza dell'apprendimento.

La condivisione di nozioni e tecnica – che si realizza in setting formali, ma non solo – costituisce patrimonio del gruppo, che nel quotidiano permette di migliorare il sentimento di autoefficacia del singolo e dell'équipe e le performance dell'Ospedale, traducendosi in prestazioni, procedure, protocolli e in saper essere.



Prendersi cura di chi cura

La salute organizzativa, insieme di variabili e processi che favoriscono il benessere psicofisico e sociale dei dipendenti, invita a considerare gli operatori come persone nella loro complessità e costituisce, per il Meyer, primario fine da perseguire.

Il lavoro in sanità - e ancor più in ambito pediatrico - risulta valorizzante e gratificante, ma comporta la necessità di confrontarsi con ambiti sempre più complessi e soprattutto ad alto impatto emotivo. Il benessere o il disagio lavorativo derivano da una serie di fattori, alcuni oggettivi, altri di tipo soggettivo legati alla capacità di adattamento della persona e alle risorse che riesce a mettere in gioco. Queste ultime variabili risultano elementi su cui è possibile lavorare per uscire da situazioni di vulnerabilità.

Il Meyer Health Campus si pone come un luogo con caratteristiche e spazi necessari non solo per accogliere il servizio di ascolto psicologico aziendale, ma anche per una serie di attività che possano dare risposte a esigenze del personale emerse e che saranno nel tempo attualizzate, così da rispondere sia ai bisogni di acquisizione costante di conoscenze innovative, sia all'esigenza di mantenere in equilibrio la sfera emotivo-relazionale, premessa indispensabile per i professionisti della sanità.

L'emergenza sanitaria da Covid - 19, con la prolungata esposizione a condizioni di stress degli operatori nei vari setting assistenziali, ha evidenziato ancor di più l'utilità e la messa a valore dell'offerta di interventi di ascolto e sostegno. In questo contesto si inseriscono anche il lavoro di team building, le tecniche di decompressione e la pratica della meditazione quali strumenti di gestione dello stress, per una maggior serenità dei professionisti dell'Ospedale, ma anche volano della performance aziendale.



Un laboratorio di fattori umani

Il Centro Simulazione Meyer è un centro all'avanguardia dedicato all'innovazione nell'ambito dell'assistenza sanitaria che unisce formazione, crescita professionale, attenzione al fattore umano, ricerca, tecnologia al servizio di un nuovo modello di cure pediatriche.

Il Centro di Simulazione, realizzato con la supervisione del Boston Children's Hospital e della Harvard Medical School, rappresenta un punto di riferimento fra i centri di simulazione sia a livello regionale che a livello nazionale e internazionale.

Il Centro è infatti una riproduzione realistica di un vero ospedale con stanze di degenza, sala operatoria, stanze di terapia intensiva e terapia intensiva neonatale.

È presente inoltre uno spazio che riproduce una cameretta per bambini, dedicato alla formazione di genitori e caregiver, che in un ambiente familiare imparano ad assistere i loro bambini fragili con patologie complesse.

Tutti i "simulatori paziente" ad alta fedeltà impiegati in questi spazi e le tecnologie associate vengono gestiti attraverso una sala regia all'avanguardia.

Il Centro di Simulazione presenta grandi potenzialità per applicazioni trasversali a tutte le aree del Meyer Health Campus, inclusa la didattica universitaria, con progettazione di percorsi innovativi. Inoltre, contribuisce, con attività mirate, allo sviluppo delle capacità dei professionisti della sanità, non solo tecniche, ma anche comunicativo-relazionali a vantaggio sia del clima interno che dei risultati dei gruppi di lavoro. L'intero progetto è stato realizzato grazie a una donazione della Fondazione Mario Marianelli e al supporto della Fondazione dell'Ospedale Pediatrico Anna Meyer.



MEYER CENTER FOR HEALTH AND HAPPINESS

Costruire un nuovo paradigma per la salute e il benessere di bambini e adolescenti

In coerenza con la visione olistica che il Meyer ha della salute e del benessere, un'area del Meyer Health Campus è dedicata alla promozione della salute nella comunità, sia come spazio aperto al territorio per iniziative in quest'ambito, sia come centro di ricerca-azione su programmi innovativi per mantenere e promuovere la salute fisica, sociale, mentale ed emotiva di bambini e adolescenti, con il coinvolgimento attivo delle famiglie, dei contesti socio-educativi, del mondo associativo e del volontariato.

I dati relativi al malessere psichico causato dalla pandemia chiedono risposte con politiche attive che possano prevenirlo aiutando i ragazzi e le ragazze nella loro crescita e proiezione sul futuro. Intervenire con modalità salutogeniche al di fuori delle mura ospedaliere esprime il senso di responsabilità nei confronti del mondo adolescenziale che l'Ospedale Pediatrico Meyer e la rete istituzionale di riferimento, a partire dalle scuole, può provare a esercitare.

Il Meyer Center for Health and Happiness vuole costruire una rigorosa e interdisciplinare linea di ricerca, formazione e intervento per la salute e il benessere dei bambini e degli adolescenti nei loro contesti di vita, attraverso la creazione di reti a livello locale, nazionale e internazionale, per valorizzare e creare sinergie tra le esperienze e le conoscenze esistenti, ma anche di svilupparne di nuove puntando su una visione centrata sulle potenzialità individuali e sociali.

Il Centro rappresenta un'opportunità unica per far progredire la comprensione scientifica e rafforzare le indicazioni di policy e di programmazione nel settore sanitario e socio-educativo in riferimento alle connessioni tra il benessere psicologico, gli ambienti sociali positivi e la salute fisica.

Il Centro è sostenuto dalla Fondazione dell'Ospedale Pediatrico Anna Meyer

CENTER FOR LEADERSHIP AND HEALTH

Leadership, motore per il cambiamento nelle organizzazioni e nelle comunità

Il Meyer Health Campus accoglie nei suoi spazi l'OLI- Meyer Center for Leadership and Health, dedicato allo studio e alla pratica della "leadership adattiva", secondo il metodo sviluppato alla Harvard Kennedy School dai professori Ronald Heifetz e Marty Linsky.

Tale Centro è realizzato in collaborazione con l'Adriano Olivetti Leadership Institute - OLI, che ha introdotto in Italia tale metodologia.

Il Centro propone un'idea di leadership "accessibile" che aiuta le persone e le organizzazioni a re-immaginarsi e ad approfondire le sfide poste dal cambiamento.

Il Centro promuove programmi per l'acquisizione delle capacità di leadership, attraverso un approccio strutturato, adattivo ed efficiente volto al problem solving, in un contesto, come quello sanitario, caratterizzato da alta complessità e in continua evoluzione.





Meyer Health Campus

Coordinamento scientifico: Professoressa Chiara Azzari

Direzione operativa: Dottoressa Giulia Bazzani

Via Cosimo il Vecchio 26
50139 Firenze

e-mail: campus@meyer.it

sito web: <https://campus.meyer.it>